

BETA COMPANY INNOVATION® – DER #PROZESS

VIER SCHRITTE,
EIN ZIEL: GESCHWINDIGKEIT -
SCHNELLER LERNEN, TESTEN UND
BAUEN - ALS ES DER MARKT JE WAR.

1

GEMEINSAMES LAGEBILD.
PRIORISIERTE BEDROHUNGEN.
ENTSCHEIDUNGSFÄHIGKEIT.

Delphi-Set-up spiegelt reale Disruptions-Risiken: Hierarchiefrei, Iterativ, Evidenzbasiert.

Forecast zu:

- Technologien & Märkten
- internen Blockaden
- Einzelgespräche mit internen + externen Schlüsselpersonen

Nicht: Wunschdenken & Kompromisslogik

2

RADIKALE INNOVATION
BRAUCHT NICHT ALLE.
DIE ENTSCHEIDENDEN “5 %”.

Unser Assessment misst (erstmal): Growth Mindset. Psychologisches Kapital. Innovatives Verhalten.

Methode:

- Tiefeninterviews
- Biografische Schlüsselmomente
- Umgang mit Fehlern & Widerspruch

Score: Optimierer vs. Erneuerer



3

BETA COMPANY BAUEN:
PARALLEL, NICHT INTEGRIERT.
ANGRIFF, NICHT VERTEIDIGUNG.

Einziger Auftrag: 🖐️ Das “Mutterschiff” 24/7 infrage stellen. Bevor es andere tun.

- Außerhalb der Konzernlogik
- Eigenes Tempo, eigene Regeln
- KI-unterstützt

Setup & Arbeitslogik:

- 5–7 Personen
- Interne, Externe + Nonkonforme
- Proofs, Experimente in Wochen
- Fly/Kill statt Zombie-Projekte
- Radikaler User-Fokus

4

WAS ZURÜCK KOMMT:
NUR DAS, WAS ÜBERLEBT.
NUR DAS, WAS WIRKT.

Transfer passiert nur durch: Validierte Prototypen. Funktionierende Technologien. Marktbeweise

🖐️ **Konzern bleibt stark in:** Qualität, Präzision, Skalierung.

🖐️ **Beta Companies liefern:** Lernfähigkeit, Resilienz, Zukunft.

