

# BETA COMPANY INNOVATION®

## – GROWTH-MINDSET-ASSESSMENT

**RADIKALE INNOVATION IST KEIN DEMOKRATIEPROJEKT. SIE WIRD VON WENIGEN GETRAGEN – NICHT VON ALLEN.**

# 1

## ZIEL

**Identifikation jener “5 Prozent”, die:**

- Lernen höher bewerten als Recht-haben
- Fehler nicht vermeiden, sondern nutzen
- Widerspruch aushalten und suchen
- Unsicherheit produktiv machen

**Klassische HR-Tests messen:**

- Statische Merkmale, nicht Lernfähigkeit.
- Stabilität, nicht Anpassungsfähigkeit
- und belohnen Konformität

# 2

## UNSER ANSATZ (KOMBINIERT)

**Quantitativ & Qualitativ**

- Growth Mindset
- Psychologisches Kapital
- Innovatives Arbeitsverhalten
- Tiefeninterviews
- Biographische Schlüsselmomente
- Umgang mit Scheitern, Autorität, Konflikt

- 👉 Growth-Mindset-Score
- 👉 Shortlist Beta Companies

**Klare Trennung:**

- Wer optimiert?
- Wer erneuert?



# 3

## SHORTCUTS + ADD-ON

**6 Fragen on camera** - Kein Skript, keine Vorbereitung.

- Wann sind Sie zuletzt mit einer Idee gescheitert?
- Was haben Sie daraus gelernt?
- Was würden Sie heute radikal anders machen?
- Wo haben Sie gegen Widerstand gehandelt?
- Wann haben Sie Autorität infrage gestellt?
- Was würde sie ändern, damit es Ihren Bereich in 5 Jahren noch gibt.

- 👉 **Schnelle Mustererkennung**
- 👉 **Klarer Indikator für Growth vs. Fixed**